

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ
ИНВАЛИДОВ И ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ ПРИМОРСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»

Протокол

заседания комиссии по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Приморского района Санкт-Петербурга»
№ 2/24

09.12.2024 года

Место заседания: Санкт-Петербург, пр. Богатырский д. 48, к. 1, лит. А.

Время начала: 16:00

Время окончания: 16:55

Присутствовали:

Председатель комиссии:	Директор – Змушко С.Е.
Заместитель председателя комиссии:	Заместитель директора – Ртищева М.Ю.
Члены комиссии:	Заместитель начальника ОСЗН администрации Приморского района – Лебедева Е.А.; главный бухгалтер – Власова Е.А.; Заведующий ОВП – Малкова А.Г. Специалист по кадрам – Залесова М.И.
Секретарь комиссии:	Заведующий ОПИКГ – Шишкина А.Г.

Кворум имеется. Комиссия правомочна принимать решения.

Повестка дня.

1. О ходе выполнения Плана работы СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» по противодействию коррупции за 2024 год.
2. О проведении тематического занятия для получателей социальных услуг СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района», приуроченного к международному дню борьбы с коррупцией.
3. О проведении мониторинга исполнения трудовых обязанностей работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

1. Слушали:

1. Секретаря комиссии – Шишкину А.Г., которая представила отчет по Плану работы СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» по противодействию коррупции за 2024 год.

Всем членам комиссии предложено ознакомиться с отчетом по Плану работы СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» по противодействию коррупции 2024 год.

2. Секретаря комиссии – Шишкину А.Г., которая подвела итоги тематического занятия для получателей социальных услуг СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» приуроченного к международному дню борьбы с коррупцией.

3. Секретаря комиссии – Шишкину А.Г., которая представила отчет о проведении мониторинга исполнения трудовых обязанностей работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

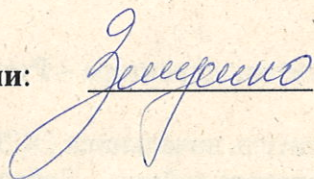
Решили:

1. Принять информацию к сведению.
2. Признать удовлетворительным ход выполнения Плана работы СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» по противодействию коррупции 2024 год (Приложение № 1).
3. Продолжить практику проведения тематических занятий, посвященных противодействию коррупции, с получателями социальных услуг СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района».
4. Признать удовлетворительным проведение мониторинга исполнения трудовых обязанностей работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками (Приложение № 2).

Голосовали: «ЗА» - единогласно, «ПРОТИВ» - 0, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0.

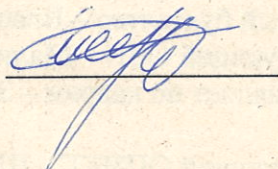
Подписи:

Председатель комиссии:



Директор – Змушко С.Е.

Секретарь комиссии:



Заведующий ОПИКГ – Шишкина А.Г.

Отчет по Плану работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Приморского района Санкт-Петербурга» за 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный
1	2	3	4
1.1	1. Организационные мероприятия по противодействию коррупции		
1.1	Утверждение приказом учреждения плана работы по противодействию коррупции в СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» в случае внесения изменений	по мере необходимости	Приказ от 09.01.2024г. № 1 «Об утверждении Плана работы СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» по противодействию коррупции на 2024 год». Приказ от 11.03.2024 № 4 «О внесении изменений в приказ от 03.12.2018 № 32/1 и в приказ от 09.01.2024 № 1». Приказ от 25.10.2024 № 22 «Об утверждении новой редакции Плана работы СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» по противодействию коррупции на 2024 год».
1.2	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с работниками СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» по вопросам организации работы по противодействию коррупции в СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района»	1 квартал 2024г.	Проведено обучающее совещание на тему: «Стратегическое управление в организациях социальной защиты населения с позиции антикоррупционной деятельности» (29.02.2024).
1.3	Организация обучающих мероприятий с руководителями СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района», специалистами кадровых служб и должностными лицами СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района», ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений	3 квартал 2024г.	Проведено обучающее совещание на тему: «О перспективах использования искусственного интеллекта в противодействии коррупции» (16.09.2024 года) с ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» (Приказ от 11.03.2024 № 4), а также с заместителями руководителя, отделом кадров, бухгалтерией.
1.4	Соблюдение требований законодательства в части финансово-	в течение	В текущем периоде инвентаризация не

	хозяйственной деятельности СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района», эффективным на праве оперативного управления за СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района», эффективности использования государственного имущества, вовлеченного в хозяйственный оборот (сверки остатков, инвентаризация)	2024г.	проводилось.
1.5	Отчет о выполнении Плана работы СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» с последующим предоставлением отчета в Администрацию Приморского района.	один раз в полугодие	Отчет о выполнении Плана работы СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» предоставляются в Администрацию Приморского района ежеквартально и представлены на официальном сайте в специальном разделе «Противодействие коррупции». Все отчеты представлены по форме.
1.6	Осуществление анализа деятельности СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» с последующим предоставлением отчета в Администрацию Приморского района	один раз в полугодие	Отчеты по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» предоставлены в Администрацию Приморского района в установленные сроки.
1.7	Заслушивание на собраниях коллегиальных СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» всех случаев совершения работниками и руководителями учреждения коррупционных и прочих выявленных нарушений.	По мере выявления в течение 2024г.	Случаи совершения работниками и руководителями учреждения коррупционных и прочих нарушений в отчетном периоде не выявлены и не зафиксированы, в связи с чем необходимости заслушивания на собраниях не возникало.
1.8.	Разработка и исполнение Плана работы по исправлению нарушений (недостатков), выявленных КГСКИП в результате проведенного в учреждении коррупционного аудита	В течение двух месяцев после проведенного коррупционного аудита	В отчетном периоде проверок не проводилось.
1.9.	Размещение отчета о выполнении Плана работы СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения.	Ежеквартально	Отчет о выполнении Плана работы СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» по противодействию коррупции за 2024 год

			размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».
2. Организация деятельности СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района»			
2.1	Проведение мониторинга локальных нормативных актов СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района», направленных на противодействие коррупции и организация работы по своевременному внесению в них изменений	Ежеквартально	Мониторинг проводится на регулярной основе и изменения в локальные нормативные акты, направленные на противодействие коррупции вносятся своевременно. Внесены изменения приказом от 11.03.2024 № 4, которыми определены лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района», а также внесены изменения в План работы СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» по противодействию коррупции на 2024 год. Также внесены изменения приказом от 21.10.2024 № 17 в состав Комиссии по противодействию коррупции СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района».
2.2	Осуществление анализа деятельности актов СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Один раз в полугодие	Анализ деятельности актов СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» проводится на постоянной основе.
2.3	Проведение мониторинга и организация работы по корректировке перечня должностей СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» по результатам оценки коррупционных рисков в случаях изменения предмета (цели) деятельности и штатно-должностной структуры организации	в течение 2024г.	Перечень должностей СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района», которые в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений, обновлен и утвержден Приказом от 27.02.2020 № 8. В отчетном периоде корректировка не производилась.
2.4	Обеспечение контроля за исполнением Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения	в течение 2024г.	В отчетный период контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок осуществлялся при заключении каждого

	государственных и муниципальных нужд» и приказа Минэкономразвития России от 02.10.2013 N 567		контракта. Анализировалась конкурсная документация, заключаемые контракты, в том числе проводился мониторинг включения в контракты антикоррупционных оговорок.
2.5	Усиление контроля за деятельностью должностных лиц заказчика СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» при осуществлении закупок малого объема (пункт 4 и 5 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44 – ФЗ) в части обеспечения размещения не менее 75 % закупок малого объема в электронной форме посредством подсистемы «Электронный магазин» ГИС СПб АИСГЗ	Ежеквартально	За 12 месяцев 2024 года по пункту 4 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ: Размещено 36 закупок на сумму 1 994 385,35 руб., из них в электронной форме посредством подсистемы «Электронный магазин» ГИС СПб АИСГЗ 29 закупок на сумму 1 737 098,99 руб., что составляет 87,1%.
2.6	Организация работы по размещению в зданиях и помещениях, занимаемых СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района», информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	в течение 2024г.	Информация о специальной линии «Нет Коррупции» размещена в помещениях Центра.
2.7	Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией	Ежегодно	09.12.2024 проведено тематическое занятие для получателей социальных услуг СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» на тему борьбы с коррупцией.
2.8	Подготовка и размещение на официальных сайтах государственных учреждений, находящихся в ведении администрации, в сети Интернет информации о ходе реализации антикоррупционной политики в ГУ посредством размещения в разделе «Противодействие коррупции» правовых актов, документов, отчетов, докладов, обзоров, статистики, интервью, сообщений, плакатов и других материалов в рамках действующего законодательства	Ежемесячно	На официальном сайте СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» в специальном разделе «Противодействие коррупции» регулярно обновляется информация о ходе реализации антикоррупционной политики.
3. Организация работы с персоналом			
3.1	Организация работы по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в СПб ГБУ «ЦСРИИДИ	в течение 2024г.	В Учреждении утвержден порядок уведомления работодателя о конфликте интересов или

	Приморского района»		возможности его возникновения (утвержден Приказом № 3 от 25.02.2019). В отчетный период уведомлений работников о конфликте интересов не поступало, в журнале не зафиксировано.
3.2	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района», устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	в течение 2024г.	В Учреждении утверждено Положение об оплате труда СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» (Приказ от 30.12.2022 года № 20), Положение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах работникам СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» в новой редакции (Приказ от 20.08.2024 № 13). Нормативные акты соответствуют действующему законодательству.
3.3	Обеспечение предоставления директором СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством.	Январь-апрель 2024г.	Директором СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» С.Е. Змушко представлены сведения в Администрацию Приморского района.
3.4	Выявление случаев конфликта интересов в СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района»; наличие родственных связей руководителей и сотрудников СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района»;	в течение 2024г.	В Учреждении утвержден порядок уведомления работодателя о конфликте интересов или возможности его возникновения (утвержден Приказом № 3 от 25.02.2019). В отчетный период уведомлений работников о конфликте интересов не поступало, в журнале не зафиксировано.
4. Организация предоставления СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» платных услуг			
4.1	Обеспечение контроля качества предоставляемых СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг	в течение 2024г.	Предоставление платных (частично платных) социальных услуг в СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2016 N 530 «О

			размере платы за предоставление социальных услуг, порядке взимания платы за предоставление социальных услуг поставщиками социальных услуг в Санкт-Петербурге и внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2014 N 1283». Осуществляется регулярный контроль за соблюдением порядка предоставления платных услуг и своевременного размещения и обновления информации об оказании платных услуг на информационных стендах и сайте СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района».
4.2	Информирование населения о деятельности учреждения через официальный интернет-сайт СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района», средства массовой информации и информационные стенды учреждения, в т.ч. о порядке предоставления платных услуг.	в течение 2024г.	На постоянной основе проводится информирование населения через официальный сайт СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» (www.csridprim.ru) о деятельности Учреждения, в т.ч. о порядке предоставления платных, бесплатных, частично платных социальных услуг, оказываемых Учреждением.
4.3	Осуществление контроля за использованием государственного имущества Санкт-Петербурга переданных СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района»	1 раз в полугодие	На постоянной основе проводится информирование населения через официальный сайт СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» (www.csridprim.ru) о деятельности Учреждения, в т.ч. о порядке предоставления платных, бесплатных, частично платных социальных услуг, оказываемых Учреждением.



Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение
«Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Приморского района
Санкт-Петербурга»

ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ МОНИТОРИНГА ИСПОЛНЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКАМИ СПБ ГБУ «ЦСРИИДИ ПРИМОРСКОГО РАЙОНА»

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» проведен мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками за 2024 год.

Приказом от 27.02.2020 № 8 утвержден Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района». Данный перечень включает в себя 13 должностей. Таким образом, при определении «критических точек», при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции: оказание социальных услуг, реализация индивидуальных программ предоставления социальных услуг и индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов и детей-инвалидов; осуществление деятельности по дополнительному образованию детей и взрослых; размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения; осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности; хранение и распределение материально-технических ресурсов, приемка и выдача товарно-материальных ценностей.

Основными задачами проведения мониторинга являлись:

- своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц;
- корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведение мониторинга осуществлялся путем сбора информации о фактах и признаках коррупционной деятельности работников. Сбор указанной информации осуществлялся путем проведения устного опроса среди работников СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района», а также получателей социальных услуг СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» и их законных представителей.

При проведении мониторинга сформирован набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а именно:

- нецелевое использование бюджетных средств, а также средств от приносящей доход деятельности;

- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

- нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;

- получение в личное распоряжение материальных ценностей и денежных средств;

- предоставление не предусмотренных законом преимуществ при поступлении на работу;

- требование от получателей социальных услуг информации, которая не предусмотрена законодательством;

- сбор денежных средств с получателей социальных услуг (законных представителей) для различных целей, неформальные платежи, получение от получателей социальных услуг подарков, денежного вознаграждения за оказанные учреждением услуги, оказание услуг социальными и медицинскими работниками вне заключенных учреждением договоров в рабочее время на базе учреждения;

- оказание неправомерного предпочтения физическим или юридическим лицам при проведении процедуры закупки товаров, работ и услуг для нужд учреждения, сговор с контрагентом, склонение к подписанию заведомо фиктивных договоров и актов выполненных работ в сфере обеспечения хозяйственной деятельности учреждения. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации руководителем в которой является родственник;

- оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случаях, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте;

- несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля и сохранности имущества.

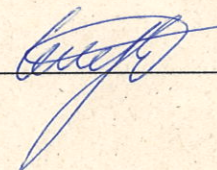
Таким образом, при проведении мониторинга исполнения должностных обязанностей оценивалось наличие именно этих признаков.

Признаки, характеризующие коррупционное поведение лица	Количество должностных лиц, в отношении которых проведен мониторинг	Наличие/отсутствие признаков
использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	41	Не выявлено
нецелевое использование бюджетных средств, а также средств от приносящей доход деятельности	41	Не выявлено
использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	41	Не выявлено
нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и	41	Не выявлено

юридических лиц		
получение в личное распоряжение материальных ценностей и денежных средств	41	Не выявлено
предоставление не предусмотренных законом преимуществ при поступлении на работу	41	Не выявлено
требование от получателей социальных услуг информации, которая не предусмотрена законодательством	41	Не выявлено
сбор денежных средств с получателей социальных услуг (законных представителей) для различных целей, неформальные платежи, получение от получателей социальных услуг подарков, денежного вознаграждения за оказанные учреждением услуги, оказание услуг социальными и медицинскими работниками вне заключенных учреждением договоров в рабочее время на базе учреждения	41	Не выявлено
оказание неправомерного предпочтения физическим или юридическим лицам при проведении процедуры закупки товаров, работ и услуг для нужд учреждения, сговор с контрагентом, склонение к подписанию заведомо фиктивных договоров и актов выполненных работ в сфере обеспечения хозяйственной деятельности учреждения. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации руководителем в которой является родственник	41	Не выявлено
несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля и сохранности имущества	41	Не выявлено
оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случаях, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	41	Не выявлено

Результаты проведенного мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» признаков, характеризующих коррупционное поведение.

Отчет подготовил – заведующий ОПИКГ А.Г. Шишкина



«09» декабря 2024 г.



Директор

М.П.

С.Е. Змушко