

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ  
ИНВАЛИДОВ И ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ ПРИМОРСКОГО РАЙОНА  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»

**Протокол**  
**заседания комиссии по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Приморского района Санкт-Петербурга»**  
**№3/16**

09 ноября 2016

Место заседания: Санкт-Петербург, пр. Богатырский, д. 48, корп.1, лит.А

Время начала: 10:00 часов

Время окончания: 11:30 часов

Присутствовали:

**Председатель комиссии:** директор - Змушко С.Е.;

**Заместитель председателя комиссии:** заместитель директора – Никифорова М.М.;

**Члены комиссии:** заместитель начальника отдела социальной защиты населения Приморского района  
- Куликова Н.Ю.;

Заместитель директора - Супрун С.В.;

начальник отдела кадров Борисенкова Т.Ю.;

заведующий отделением адаптивной физической культуры - Бешкарев А.В.;

**Секретарь комиссии:** юрисконсульт – Сальникова О.О.

Кворум имеется. Комиссия правомочна принимать решения.

Повестка дня.

1. Подведение итогов мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками.
2. Организация антикоррупционного образования работников учреждения после прохождения директором С.Е. Змушко и юрисконсультком О.О. Сальниковой обучения по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга» в октябре 2016 года в количестве 16 академических часов в частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебный центр «ПРОГРЕСС».

**1. Слушали:**

Начальника отдела кадров Борисенкову Т.Ю. о подведении итогов мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, которая пояснила:

В целях реализации пункта 4.10. Плана работы по противодействию коррупции в СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» на 2016 год в части подведения итогов монито-

ринга исполнения трудовых обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками на основе Методических рекомендаций по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, утв. письмом Минтруда России от 25.12.2014 N 18-0/10/В-8980 "О проведении федеральными государственными органами оценки коррупционных рисков" (далее – Методические рекомендации), разработан и одобрен комиссией по противодействию коррупции перечень показателей, характеризующих коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций.

Приказом от 22.07.2015 № 12 (в ред. приказов от 28.10.2015 №16, от 05.09.2016 № 43) утвержден перечень должностей СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района», которые в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений, приказом от 17.11.2015 №19 (в ред. приказа от 29.09.2016 №45) утвержден перечень коррупционно опасных функций, выполняемых СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района», создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» (приказ от 29.09.2016 № 44).

В отношении работников, занимающих должности, которые в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений, согласно Плану работы по противодействию коррупции в СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» в течение года проводится мониторинг исполнения ими трудовых обязанностей, направленный на недопущение нарушений должностных обязанностей, а в случае их нарушения - выявление причин и определение условий для их устранения.

Основными задачами проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), с учетом положений Методических рекомендаций являлось:

-своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;

-выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;

-подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц;

-корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей в СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района», замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведение мониторинга осуществлялся путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц.

Сбор указанной информации осуществлялся путем проведения анализа обращений граждан, содержащих сведения о коррупции, результатов проведения контроля, в том числе внутреннего, работы структурных подразделений и анкетирования получателей социальных услуг.

На заседании комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» от 29.09.2016 утвержден набор показателей, характеризующих коррупционное поведение должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

Таким образом, при проведении мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» в их деятельности оценивалось наличие данных показателей.

Результаты проведенного мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятель-

ности работников СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» признаков, характеризующих коррупционное поведение (Приложение №1 к настоящему Протоколу).

**Постановили:**

В целях реализации пункта 4.10. Плана работы по противодействию коррупции в СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» на 2016 год в части подведения итогов мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками одобрить результаты проведенного мониторинга, которые свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района Санкт-Петербурга» признаков, характеризующих коррупционное поведение (Приложение №1 к настоящему Протоколу).

Голосовали: «ЗА» - единогласно, «ПРОТИВ»- 0, «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0.

**2. Слушали:**

Юрисконсульта Сальникову О.О., прошедшую обучение по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга» в октябре 2016 года в количестве 16 академических часов в частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Учебный центр «ПРОГРЕСС» о необходимости организации антикоррупционного обучения работников учреждения в части профилактики коррупционных и иных правонарушений в СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» и рекомендовала провести тестирование сотрудников на предмет усвоения полученных знаний. Предложен список вопросов с вариантами ответов для тестирования сотрудников (Приложение №2 к настоящему Протоколу).

**Постановили:**

В целях реализации пунктов 1.2, 1.4 Плана работы по противодействию коррупции в СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» на 2016 год в части обеспечения антикоррупционного обучения сотрудников СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» (организация обучающих мероприятий и доведения до сведения работников норм действующего антикоррупционного законодательства) провести обучение работников учреждения в части профилактики коррупционных и иных правонарушений в СПб ГБУ «ЦСРИИДИ Приморского района» с проведением итогового тестирования по предложенной форме (Приложение №2 к настоящему Протоколу). Одобрить список вопросов с вариантами ответов для тестирования сотрудников. Обучение провести в период с 01.12.2016 по 30.12.2016.

Подписи:

Председатель комиссии: Змушко С.Е. Змушко

Ответственный секретарь комиссии: Сальникова О.О. Сальникова

**Результаты мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками**

№ п/п	Показатели, характеризующие коррупционное поведение должностного лица	Количество работников, в отношении которых проведен мониторинг	Наличие\отсутствие показателей, характеризующих коррупционное поведение должностного лица
1.	Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений	17	не выявлено
2.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.	17	не выявлено
3.	Оказание предпочтения физическим лицам; индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности.	17	не выявлено
4.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	17	не выявлено
5.	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации.	17	не выявлено
6.	Нарушение должностными лицами требований нормативных	17	не выявлено

	правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями.		
7.	Искажение, сокрытие или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной деятельности.	17	не выявлено
8.	Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	17	не выявлено
9.	Действие распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным полномочиям.	17	не выявлено
10.	Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями.	17	не выявлено
11.	Совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц.	17	не выявлено
11.	Совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства.	17	не выявлено